

NUCLEO di VALUTAZIONE
Comune di Buttigliera d' Asti

Alla cortese attenzione del Sindaco e Giunta
Comunale

Buttigliera d'Asti, 06 luglio 2017

Oggetto: Relazione conclusiva anno 2016

In ottemperanza alle disposizioni e ispirati dai principi enunciati dal D.lgs. 150/2009 per gli Enti Locali, il Nucleo relaziona sui seguenti temi:

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.
2. Proposta della valutazione annuale delle Posizioni Organizzative

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.

L'Ente si è dotato del Piano delle Performance, adottato con Deliberazione di Giunta n. 35 del 27/06/2016 e validato contestualmente dal Nucleo di Valutazione con proprio verbale, in quanto ritenuto coerente con le fasi del ciclo di gestione della performance descritte nell'art.4 comma 2 del D.lgs.150/09 e adeguato nel fornire, attraverso indicatori oggettivi, elementi utili alla misurazione e alla valutazione delle performance attese.

La tardiva predisposizione e approvazione del documento è da attribuire in gran parte alla forte difficoltà incontrata dal comune di Buttigliera d'Asti così come in generale da tutti gli Enti Locali, nel conciliare le esigenze di un efficace processo di pianificazione con i numerosi e importanti interventi legislativi che si sono succeduti nel corso dell'anno 2016.

La metodologia di valutazione adottata dalla G.C. con propria deliberazione n. 18 del 7/03/2012 è stata introdotta come previsto dalla normativa.

2. Proposta della valutazione annuale delle Posizioni Organizzative

Esaminati i report di risultato di ciascuna area organizzativa e ravvisata la coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi per ogni obiettivo assegnato, se ne certifica, ai sensi dell'art.37 del CCNL 2002-2005, il raggiungimento pieno ai fini della corresponsione delle premialità.

Secondo la metodologia di valutazione, il punteggio che esprime la performance ottenuta dai dipendenti, siano essi PO oppure collaboratori, si ottiene dalla media fra il punteggio relativo all'esito degli obiettivi assegnati e il punteggio relativo all'esito dei comportamenti organizzativi.

Il sistema prevede quattro fasce di merito che, secondo i criteri stabiliti dalla contrattazione decentrata, definiscono il premio da corrispondere a ciascun dipendente.

Ciò premesso, il Nucleo:

- viste le valutazioni espresse da ciascuna posizione organizzativa a proposito dei collaboratori loro assegnati;
- sentiti il Sindaco e il Segretario Comunale, in merito ai comportamenti organizzativi agiti da ciascuna PO;
- effettuata la valutazione sui risultati e sui comportamenti organizzativi per ciascuna P.O. come da schede allegate (**All. n.2**)

esprime parere generalmente positivo in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2016 dai due titolari di Posizione Organizzativa e propone l'erogazione delle relative indennità di risultato secondo il punteggio ottenuto e la presenza in servizio presso l'ente.

Di seguito si riporta una sintesi dei risultati ottenuti a seguito della conclusione del processo valutativo.

POSIZIONI ORGANIZZATIVE:

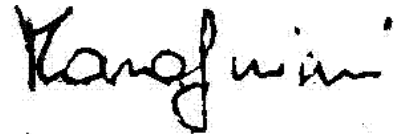
VALUTAZIONE FINALE	%
< 50	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 51 E 65	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 66 e 80	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 81 e 100	100%

DIPENDENTI

VALUTAZIONE FINALE	%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 30 e 59	17%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 60 e 75	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 76 e 100	83%

Il Nucleo di Valutazione dispone che la presente relazione venga pubblicata, unitamente all'allegato piano delle performance sul sito istituzionale dell'amministrazione, per assicurarne la visibilità.

Il Nucleo di Valutazione

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Kangfumi".